



Overzicht van de personeelsinzet



Overzicht van de personeelsinzet in VEQ

Omschrijving

In de onderstaande tabel staat een overzicht van de de personeelsinzet 2026-2031 met vermelding van het aantal voltijds equivalenten per afdeling opgenomen in de personeelsbegroting in het meerjarenplan 2026-2031.

Gezien deze aanpassing meerjarenplan 2026-2031 - 1 slechts een geringe aanpassing is, werd geen update gemaakt van deze tabel.

We willen hier echter wel meegeven welke parameters wel een effect gehad hebben op deze aanpassing meerjarenplan 2026-2031 - 1:

Indexaties:

Conform bericht van 5 mei 2026 werd rekening gehouden met volgende indexaties:

1. Overschrijding spilindex in juni 2026 => indexatie wedden in september 2026
2. Overschrijding spilindex in december 2026 => indexatie wedden in maart 2027
3. Overschrijding spilindex in augustus 2027 => indexatie wedden in november 2027

Vanaf 2028 werd rekening gehouden met 1 index van 2%.

Toepassing sectoraal akkoord:

Verhoging van de maaltijdcheques:

1 euro vanaf 1/1/2027 (van 8 naar 9 euro) en 1 euro vanaf 1/1/2029 (van 9 naar 10 euro)

Koopkrachtmaatregelen:

Een bijkomende enveloppe van tweemaal 0,25% (een eerste maal in 2027 en een tweede maal in 2029) – lokaal in te vullen, mits onderhandelingen met de vakorganisaties.

In hun mail van 21/05/2026 geeft VVSG aan dat de bijkomende enveloppe ook ingevuld kan worden voor het in dienst houden van medewerkers die normaalgezien ontslagen zouden worden.

De bijkomende enveloppe zal aangewend worden voor de voorziene besparing van 5 miljoen. De enveloppe werd bijgevolg niet voorzien.

Meerjarenplanaanpassing 2026 - 2031 - 1

Journalvolgnummer: Budg. 237265

Functionele en geldelijke loopbaan:

0.25% van de loonkost werd vanaf 2028 jaarlijks voorzien voor de functionele en geldelijke loopbaan m.a.w. het doorschalen van het personeelslid naar een volgende schaal of naar een volgende trap.

Excel-tabel

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

Beleidsitem	Omschrijving	Niveau	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A-01.03.02/0110-05	Seniorenconsulent	B1-B3	1	1	1	1	1	1
A-04.01.05/0480-00	Gemeenschapswacht + vaststeller	C1-C3	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	1	1	1	1	1	1
A-06.02.01/0610-00	Stadsontwikkeling	A4a-A4b	1	1	1	1	1	1
A-07.05.02/0751-02	Jongerenhuis	B4-B5	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	3,22	3,22	3,22	3,22	3,22	3,22
		C1-C3	2	2	2	2	2	2
		E1-E3	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63
A-09.05.04/0110-05	Taalstimulatie	B1-B3	1	1	1	1	1	1
A-4.2.1./0909-00	Plan samenleven	B1-B3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
G-HRM/0110-00	Secretariaat	dec.	1	1	1	1	1	1
		A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
		D1-D3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0110-01	Communicatie	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0110-02	ICT	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	2	2	2	2	2	2

Meerjarenplanaanpassing 2026 - 2031 - 1

Jaarnaalvolgnummer: Budg. 237265

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

		C1-C3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0110-04	Interne Organisatie	A4a-A4b	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0110-05	Beleidscel	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	2	2	2	2	2	2
G-HRM/0111-00	Financiën	dec.	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9
G-HRM/0112-00	Personeelsdienst	C1-C3	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
G-HRM/0114-00	Kwaliteitscel	B1-B3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0119-00	Gebouwenbeheer	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
		C1-C3	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
		D1-D3	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6
G-HRM/0119-01	Aankoop	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	2	2	2	1	2	2
G-HRM/0119-10	Schoonmaak gebouwen	D4-D5	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0119-10		E1-E3	3,19	3,19	3,19	3,19	3,19	3,19
G-HRM/0130-00	Burgerzaken	B1-B3	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
G-HRM/0200-00	Publieke ruimte	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
		C1-C3	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
		D4-D5	1	1	1	1	1	1
		D1-D3	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9
G-HRM/0200-01	Eeklonet	D1-D3	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
G-HRM/0200-10	Mobiliteit	B1-B3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

G-HRM/0350-00	Stafmedewerker klimaat	B1-B3	0	0	0	0	0	0
G-HRM/0480-00	Handhaving	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0490-00	SVPP	B1-B3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0490-01	Noodplanning	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0500-00	Lokale economie	B1-B3	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0520-00	Toerisme en evenementen	B1-B3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		C1-C3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0600-00	Omgeving	A1a-A2a	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
		B1-B3	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
		C1-C3	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
G-HRM/0600-01	Grondgebiedszaken	A4a-A4b	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0621-00	Huisvesting	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0680-00	Groene ruimte	B1-B3	1	1	1	1	1	1
		D4-D5	1	1	1	1	1	1
		D1-D3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3
		E1-3	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53
G-HRM/0701-00	Cultuur	A1a-A2a	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		B1-B3	2	2	2	2	2	2
		C4-C5	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
		D1-D3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		E1-E3	1,72	1,72	1,72	1,72	1,72	1,72
G-HRM/0701-01	Culturele publiekswerking	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0703-00	Bibliotheek	A1a-A2a	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

		B1-B3	1,79	1,79	1,79	1,79	1,79	1,79
		C1-C3	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73	3,73
G-HRM/0719-00	Vrije Tijd	A4a-A4b	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
G-HRM/0742-00	Sport	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
			9,45	9,45	9,45	9,45	9,45	9,45
		D1-D3	3,12	3,12	3,12	3,12	3,12	3,12
G-HRM/0749-00	Schoonmaak sportpark	E1-E3	5,37	5,37	5,37	5,37	5,37	5,37
G-HRM/0820-00	KA!	C1-C3	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18	1,18
		D1-D3	2,18	2,18	2,18	2,18	2,18	2,18
		E1-E3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
		OND	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
G-HRM/0909-00	Diversiteit	B1-B3	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
G-HRM/0909-01	Lokaal sociaal beleid	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRM/0945-00	BKO	B1-B3	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
		C1-C3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		IFIC 11	28,05	28,05	28,05	28,05	28,05	28,05
G-HRM/0951-00	LDC Zonneheem	B1-B3	1	1	1	1	1	1
		C1-C3	2	2	2	2	2	2
G-HRM/0951-04	Vervoer op maat	D1-D3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
G-HRM/0951-10	Schoonmaak LDC Zonneheem	E1-E3	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74	3,74
G-HRM/0990-00	Begraafplaatsen	D1-D3	3	3	3	3	3	3
A-09.03.04/0943-00	Gezinszorg	B1-B3	2	2	2	2	2	2
		C1-C3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		IFIC 11	22,8	22,8	22,8	22,8	22,8	22,8

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

A-09.03.04/0943-01	Aanvullende thuiszorg	IFIC4	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
A-09.03.04/0948-00	Poetsdienst	B1-B3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
		C1-C3	1	1	1	1	1	1
		E-DC	16,9	16,9	16,9	16,9	16,9	16,9
A-1.2.3./0944-00	Brugfiguur LO	B1-B3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
A-09.04.02/0944-00	Brugfiguur het jonge kind	B1-B3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
A-09.04.03/0889-00	Brugfiguur SO	B1-B3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
A-09.06.01/0900-06	Sociale activering	B1-B3	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
A-09.06.02/0943-01	Aanvullende thuiszorg - LDE	B1-B3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
A-09.06.02/0943-02	Karweidienst	D4-D5	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
		IFIC 4	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
A-09.08.02/0900-03	Wonen en energie	B1-B3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
G-HRMO/0904-01	Art. 60	E1-E3	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9
G-HRMO/0110-00	Secretariaat	C1-C3	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
G-HRMO/0110-01	Communicatie	C1-C3	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
G-HRMO/0110-02	ICT	C1-C3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
G-HRMO/0111-00	Financiën	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	2	2	2	2	2	2
		C1-C3	2	2	2	2	2	2
G-HRMO/0112-00	Personeelsdienst	A1a-A2a	1	1	1	1	1	1
		B1-B3	3	3	3	3	3	3
		C1-C3	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
G-HRMO/0115-00	Preventie	B1-B3	1	1	1	1	1	1
G-HRMO/0119-00	Gebouwenbeheer	C1-C3	1	1	1	1	1	1

Opgenomen functies in personeelsbegroting 2026-2031

		D1-D3	1	1	1	1	1	1
		E1-E3	1	1	1	1	1	1
G-HRMO/0119-10	Schoonmaak	E1-E3	2,05	2,05	2,05	2,05	2,05	2,05
G-HRMO/0130-00	Burgerzaken	C1-C3	3	1	1	1	1	1
G-HRMO/0900-00	Sociale dienst	B4-B5	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
		B1-B3	16,2	16,2	16,2	16,2	16,2	16,2
G-HRMO/0900-20	Sociale dienst administratie	A4a-A4b	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
		C1-C3	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
G-HRMO/0902-00	Integratie	B1-B3	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
G-HRMO/0949-00	Zorg- en ouderenbeleid	B4-B5	1	1	1	1	1	1
TOTAAL			310,89	308,89	308,89	307,89	308,89	308,89